



الخطة التدريبية السنوية لمعهد التدريب والتنمية (2017)_ (2018).

رؤية المعهد:

الإسهام الفاعل في تطوير المؤسسات الأمنية ومؤسسات المجتمع الفلسطيني، وذلك من خلال إكسابهم العديد من المهارات المتعددة كل في مجال تخصصه والتي سوف تساهم بدورها في تغيير الاتجاهات نحو العمل بشكل أكثر إبداعاً وتميزاً.

رسالة المعهد:

يتولى المعهد تقدير الاحتياجات التدريبية للطلبة العاملين ومنتسبي الأجهزة الأمنية، ويعمل على توفيرها لهم من خلال البرامج التدريبية وورش العمل المتنوعة التي تتماشى مع الرؤية التدريبية الحديثة، وتعمل على تزويدهم بالمهارات الضرورية لتقديم خدماتهم. وذلك من خلال:

1. إعتقاد خطط التدريب الدورية لمعهد التدريب والتنمية.
2. تطوير برامج التدريب، وتحسين مخرجاتها.

3. تقييم البرامج التدريبية وتحديد ومعالجة نقاط الضعف وتعزيز مواطن القوة فيها.

4. متابعة أثر البرامج التدريبية ومخرجاتها في الأجهزة الأمنية "التغذية الراجعة".

كلمة عميد معهد التدريب والتنمية:

لقد شكلت متطلبات العصر من المتغيرات الأمنية والتطور العلمي والتطور في استخدام الوسائل التكنولوجية الحديثة الركيزة الأساسية في وضع الخطة التدريبية للعام الدراسي 2017-2018 على أن تكون هذه الخطة معنية للمعرفة الأمنية المتخصصة للمساهمة في بناء مؤسسات الدولة الفلسطينية العتيدة بما فيها المؤسسات الأمنية على أسس وقواعد علمية ترقى بهذه المؤسسات إلى مصاف الدول المتطورة.

وتأتي هذه الخطة التدريبية لمعهد التدريب والتنمية التابع لجامعة الاستقلال إستكمالاً للخطط التدريبية للأعوام السابقة بحيث تهدف إلى إعداد وتنفيذ دورات تدريبية نوعية ومتخصصة في مختلف مجالات العمل الأمنية والإدارية والفنية والتنمية على حدٍ سواء.

وقد ركزت هذه الخطة في طياتها على الفئات المستهدفة من البرامج التدريبية لإكسابهم العديد من المهارات التي تؤهلهم للتعامل مع التحديات الأمنية الراهنة وذلك للحفاظ على الأمن المجتمعي الفلسطيني. كما سعت هذه الخطة التدريبية إلى صقل وتطوير منتسبي الأجهزة الأمنية من ضباط وصف ضباط وأفراد والذين يناط بهم وتوكل إليهم العديد من المسؤوليات الوطنية لتكريس مبدأ سيادة الأمن والنظام والقانون وحماية المكتسبات التي حققها الشعب الفلسطيني، بالإضافة إلى المحافظة على أمن الوطن والمواطنين.

إننا في معهد التدريب والتنمية دائماً على استعداد وترحيب بأي مبادرات وأراء مستقبلية من شأنها تطوير أفاق التعاون بين جامعة الاستقلال ممثلة بمعهد التدريب والتنمية من جهة وبين الأجهزة الأمنية الفلسطينية ومؤسسات المجتمع المدني الحكومية والمستقلة منها من جهة أخرى.

محاوور الخطة:

تم وضع محاوور خطة العمل السنوية لمعهد التدريب والتتمية في جامعة الاستقلال بمعدل (ثلاث نشاطات شهريا)

وتشمل نشاطات المعهد:-

- دورة كل شهر على الأقل.
- ورشة عمل داخلية شهريا.
- ورشة عمل لضيف من خارج الجامعة أسبوعياً.

ويسعى المعهد إلى تقديم دورات تلبي الاحتياجات التدريبية للفئات المستهدفة التالية:-

1. تدريب كادر الجامعة.
2. تدريب ضباط الأجهزة الأمنية.
3. تدريب طلبة الجامعة.

الجهات الشريكة التي يمكنها تقديم المساهمة في عملية التدريب:-

- وزارة الداخلية الفلسطينية.
- هيئة التدريب العسكري الفلسطيني.
- جهاز الأمن الوطني الفلسطيني.
- جهاز المخابرات العامة الفلسطينية.
- جهاز الأمن الوقائي الفلسطيني.
- جهاز الاستخبارات العسكرية الفلسطينية.
- جهاز الدفاع المدني الفلسطيني.
- هيئة التوجيه السياسي والوطني.
- جهاز الحرس الرئاسي الفلسطيني.
- الجهات المتخصصة في مجال الحركات الإسلامية.
- الجهات المتخصصة في حقوق الإنسان.
- ذوي الاختصاص في المجالات المختلفة/ أمنية/أكاديمية/ عسكرية.

القواعد التنظيمية الخاصة بالدورات التدريبية

1. واجبات المتدرب:

وتشتمل على:

- الإلتزام بالحضور والإنصراف حسب مواعيد البرنامج التدريبي.
 - عدم الخروج في إجازة خلال فترة انعقاد البرنامج التدريبي.
 - يمنع التدخين تحت أي سقف.
 - دخول القاعة قبل المحاضر.
 - ترك المكان أفضل مما كان.
 - الإلتزام بالموعد المحدد لتناول الطعام.
 - ان يكون الجوال خلال المحاضرات مغلق وغير ظاهر.
 - الإلتزام بوضع بطاقة التعريف.
 - الإلتزام بموضوع محتوى المادة التدريبية.
 - ممنوع التواجد في الأماكن الغير مصرح بها.
2. الإلغاء: تلغى الدورة للمتدرب إذا تجاوز غيابه (20%) من عدد الساعات المخصصة للدورة مهما كانت الأسباب.

3. تقديرات النجاح:

- ممتاز 90% فأكثر.
 - جيد جدا 80% إلى 89%.
 - جيد 70% إلى 79%.
 - مقبول 51% إلى 69%.
4. الرسوب: يعد المتدرب راسبا في الدورة في حال كانت تتطلب اجتياز اختبار أو مشروع تخرج ولم يجتازه.
5. ترتيب النجاح: يكون ترتيب النجاح وفقا لمجموع الدرجات المتحصل عليها في نهاية الدورة.
6. تقييم المتدربين: يتم وفق المراحل التالية:

- توزيع استمارة على المتدربين من أجل تحديد مستواهم وقدراتهم، قبل الدورة ، وتوزيعها مرة اخرى بعد الدورة لقياس مدى استفادتهم منها.
- بواسطة الاختبارات والمشاريع التي تعقد وتطلب منهم، من خلال عدد الدرجات التي يحصل عليها المتدرب.
- من خلال تفاعله مع المدرب والمشاركة أثناء المحاضرات.
- من خلال المتابعة مع جهة عمله، فيما إذا اكان هناك تطور في مستوى أداءه في عمله.
-

7. تقييم المحاضر يشتمل على:

- مدى استعداد المحاضر لإلقاء البرامج التدريبية.
- مدى إسهامه في المحاضرات النظرية ونشاطه في التدريبات العملية.
- مدى ترابط المادة العلمية للدورة مع الأهداف والمحاور المدرجة بدورات الخطة السنوية.
- استخدام أساليب وتقنيات التدريب المستحدثة حسب المستجدات المعاصرة.

8. مهام المنسق التدريبي:

- كشف الحضور والإنصراف.
- الاستمارات والإختبارات قبل وبعد التدريب.
- الإيجابيات والسلبيات عن البرنامج التدريبي.
- كما يتم تقييمه من خلال استبانات توزع على المتدربين ليقيموه من وجهة نظرهم.

كشف بأسماء الدورات المقترحة مرتبة حسب الأولوية، وبناءً على الاستمارات التي تم توزيعها.

الرقم	اسم الدورة	المكان	الفئة المستهدفة	الجهة المنفذة	ملاحظات
1.	سيكولوجية الشخصية	جامعة الاستقلال	ضباط الجامعة + الاجهزة الأمنية	جامعة الاستقلال	
2.	دورة الرماية	جامعة الاستقلال	ضباط الجامعة	جامعة الاستقلال + هيئة التدريب العسكري	
3.	مكافحة الإرهاب	جامعة الاستقلال	ضباط الجامعة	جامعة الاستقلال + هيئة التدريب العسكري	
4.	أركان صغرى	جامعة الاستقلال	ضباط الجامعة	جامعة الاستقلال + هيئة التدريب العسكري	
5.	القيادة التأسيسية	جامعة الاستقلال	ضباط الجامعة	جامعة الاستقلال + وزارة الداخلية	
6.	القيادة المتوسطة	جامعة الاستقلال	ضباط الجامعة	جامعة الاستقلال + وزارة الداخلية	
7.	عمليات مشتركة تأسيسية	جامعة الاستقلال	ضباط الجامعة	جامعة الاستقلال + وزارة الداخلية	
8.	عمليات مشتركة متوسطة	جامعة الاستقلال	ضباط الجامعة	جامعة الاستقلال + وزارة الداخلية	
9.	القيادة الإبداعية	جامعة الاستقلال	ضباط الجامعة	جامعة الاستقلال + وزارة الداخلية	
10.	التخطيط الاستراتيجي وإعداد الخطط التنفيذية.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية	جامعة الاستقلال	

11.	تدريب المدربين.(TOT)	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية+ ضباط الجامعة	جامعة الاستقلال
12.	المشكلات النفسية والعضوية لرجال الأمن.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية+ ضباط الجامعة	جامعة الاستقلال
13.	بروتوكول إدارة الاجتماعات.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية+ ضباط الجامعة	جامعة الاستقلال
14.	مهارات إعداد وكتابة التقارير الأمنية والعسكرية.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية+ ضباط الجامعة	جامعة الاستقلال
15.	أهمية الوقت والتدريب على إعداد خطط زمنية.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية+ ضباط الجامعة	جامعة الاستقلال
16.	فن التعامل مع الجمهور.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية+ ضباط الجامعة	جامعة الاستقلال
17.	الاعلام والأمن.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية+ ضباط الجامعة	جامعة الاستقلال+ مخابرات
18.	توظيف التكنولوجيا في العمل.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية+ ضباط الجامعة	جامعة الاستقلال
19.	تنمية مهارات رجل الأمن في آليات حل المشكلات الأمنية واتخاذ القرارات.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية+ ضباط الجامعة	جامعة الاستقلال
20.	تحليل الفجوات والمواقف الأمنية والاستفادة من المعلومة والحفاظ عليها.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية+ ضباط الجامعة+ طلاب الجامعة	جامعة الاستقلال+ مخابرات
21.	الكشف عن الوثائق والمستندات المزورة.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية+ ضباط الجامعة+ طلاب الجامعة	جامعة الاستقلال+ البنك العربي
22.	الأسلوب العلمي في إدارة غرف العمليات أثناء الأزمات الأمنية.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية	جامعة الاستقلال+ هيئة التدريب العسكري
23.	إدارة الأزمات والكوارث وتخطيط الوقت.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية+ ضباط الجامعة.	جامعة الاستقلال
24.	أساليب تطوير الدوريات الأمنية.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية.	جامعة الاستقلال+ الأمن الوطني
25.	مدونة السلوك (أخلاقيات العمل).	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية+ ضباط الجامعة.	جامعة الاستقلال+ التوجيه السياسي
26.	الأسعافات الأولية.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية+ ضباط الجامعة+ الطلاب.	جامعة الاستقلال+ الهلال الأحمر
27.	العمل ضمن فريق.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية+ ضباط الجامعة.	جامعة الاستقلال
28.	كيفية التعامل مع الجرائم الالكترونية.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية.	جامعة الاستقلال
29.	مصطلحات عسكرية باللغة الإنجليزية.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية	جامعة الاستقلال+ الشرطة
30.	مجال بروتوكول الانترنت الجديد > IPv6.	جامعة الاستقلال	الطلاب.	جامعة الاستقلال
31.	التحقيق والاستجواب وكيفية التعامل مع النزلاء والموقوفين.	جامعة الاستقلال	الأجهزة الأمنية.	جامعة الاستقلال
32.	صيانة الحاسوب	جامعة الاستقلال	الطلاب.	جامعة الاستقلال

33.	comptia +A	جامعة الاستقلال	الطلاب.	جامعة الاستقلال
34.	دورات أمنية متخصصة	جامعة الاستقلال	الطلاب.	جامعة الاستقلال

ورش العمل المقترحة:

المحاضرين	الفئة المستهدفة	محاو العمل (البرنامج التنفيذي)
د. سعيد عياد	طلاب الجامعة	1 ورشة عمل بعنوان " الفيس بوك الجانب الخفي"
د. معتز ققيشة	طلاب الجامعة	2 ورشة عمل بعنوان " الأمن القانوني"
د. بلال زرينة	طلاب الجامعة	3 ورشة عمل بعنوان " الأمن الديني واللغوي"
دائرة تكنولوجيا المعلومات- جامعة الاستقلال	طلاب الجامعة	4 ورشة عمل بعنوان " نظام الشبكات الجديد 6IPV"
مرصد فلسطين	طلاب الجامعة	5 ورشة عمل بعنوان " اطلاق الموقع الإعلامي الأمني"
د. محمد أبو الرب	طلاب الجامعة	6 مواقع التواصل الاجتماعي وأثرها على الجانب الأمني.
أ.تغريد ابو حمدة	طلاب الجامعة	7 الامن الاجتماعي وأثره على الأمن القومي الفلسطيني
-	طلاب الجامعة	8 الأبعاد والمصالحة الاستراتيجية العسكرية والاجتماعية
-	طلاب الجامعة	9 الإعلام وتكوين الرأي
رئيس جامعة فلسطين الأهلية عوني الخطيب عضو المجلس الثوري فدوى البرغوثي.	طلاب الجامعة	10 صناعة المستقبل
زوجة الشهيد أبو جهاد(انتصار الوزير).	طلاب الجامعة	11 محاضرة حول حياة القائد أبو جهاد
العقيد/رنا الخولي	طلاب الجامعة	12 دور النوع الاجتماعي في قوى الأمن

اللواء خضر عريقات	طلاب الجامعة	13 العقيدة الأمنية لرجال الأمن
العقيد/ هالة بليدي	طلاب الجامعة	14 الصفات التي يجب أن يتمتع بها الضابط وأساليب التعامل السليم مع ما يواجهه من مواقف
العميد/ بسام الجربي	طلاب الجامعة	15 المهام والواجبات المنوط بها في هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن الفلسطيني
د. إبراهيم عوض	أعضاء الهيئة التدريسية	16 مشكلات الحصول على أوراق بحثية منشورة، وعلاقة الأبحاث العلمية بالاقتصاد الفلسطيني.
العميد الركن/ محمد أبو الحج	طلاب الجامعة	17 المهام والواجبات المنوط بها جهاز الأمن الوطني
اللواء الركن/يوسف دخل الله	طلاب الجامعة	18 المهام والواجبات المنوطة بها لهيئة التنظيم والإدارة.
-	طلاب الجامعة	19 الممارسات الأمنية والعمل بنجاح في البيئة الدبلوماسية

المحاكاة:-

اسم التمرين	الجهة المنفذة	الفئة المستهدفة
1 الإخلاء والتعامل مع الأزمات والكوارث	جامعة الاستقلال + الدفاع المدني + الهلال الأحمر	موظفين جامعة الاستقلال كافة

طلاب الجامعة	جامعة الاستقلال	2 الحركة والنار
ضباط جامعة الاستقلال	جامعة الاستقلال + هيئة التدريب العسكري	3 الرمية
ضباط جامعة الاستقلال	جامعة الاستقلال	4 الكمان والتفتيش والمداخلة التأسيسية.
ضباط جامعة الاستقلال + طلاب الجامعة	جامعة الاستقلال	5 الطبوغرافيا
ضباط الجامعة + طلاب الجامعة	جامعة الاستقلال + الشرطة الخاصة	6 دورة مكافحة الشغب

الملاحق

الاحتياجات

استمارة تقييم المدرب

استمارة تقييم المتدرب

الاحتياجات:

- توفير قاعات دراسية للدورات التي سوف تعقد بالمستقبل والخاصة بمعهد التدريب والتنمية.
- توفير منامات خاصة للمتدربين أثناء عقد الدورات.
- توفير ميزانية مالية خاصة بمعهد التدريب والتنمية لإستخدامها لتحسين الدعم اللوجيستي.
- توفير كادر أكبر من المدربين المتفرغين لمعهد التدريب والتنمية لتغطية عدد أكبر من الدورات وورش العمل والندوات.

استمارة تقييم الطلبة في الدورة

تهدق هذه الاستمارة إلى التعرف على وجهة نظر المحاضرين بأداء الطلاب، لما لذلك من اثر في تطوير العملية التعليمية في الجامعة، وتصويب مواطن الضعف في أداء الطلاب وذلك سعيا للارتقاء بالمستوى الأكاديمي وتحسين فاعلية استيعاب الطلاب للمادة التدريسية كمتطلب أساسي لضمان جودة فهم اساسيات المادة التدريبية، لذا سوف يقوم المحاضرين بوضع إشارة (x) أمام العبارة في العمود الذي يعبر عن تقييمهم للطلاب بكل أمانة ومسؤولية.

الكلية:

التخصص:

الشعبة:

السنة الدراسية:

أسماء المحاضرين:

اسم المساق:

#	اسم الطالب	يلتزم الطالب بالموعد المحدد للمحاضرة	الطالب يرحب المناقشة ويتقبل وجهات نظر المحاضر و الطلاب.	يقدم الإجابات للأسئلة الاختبارات	يتسم الطالب بالانضباط الذاتي في المحاضره

نموذج تقييم المدرب والبرنامج التدريبي (بعد التنفيذ)

اسم المتدرب (اختياري)	اسم البرنامج (الدورة)
جهة العمل :	تاريخ الانعقاد

تقييم المدرب :

م	عبارة التقييم	موافق بشدة	موافق	لا اعرف	معارض	معارض بشدة
1	يلتزم المدرب بالموعد التدريبي					
2	يتمكن المدرب من المحتوى العلمي للموضوع					
3	يستخدم المدرب الوسائل التقنية					
4	يتعاون المدرب مع المتدربين					
5	يحفز المدرب المشاركين على التفاعل والحوار					

تقييم البرنامج التدريبي :

م	عبارة التقييم	موافق بشدة	موافق	لا اعرف	معارض	معارض بشدة

					1	المادة التدريبية في البرنامج ذات فائدة
					2	الاساليب التدريبية المستخدمة تتصف بالتنوع
					3	ما تم التدريب عليه يمكن تطبيقه في الواقع العلمي
					4	الوسائل التقنية استخدمت بشكل فعال
					5	قاعة التدريب وتجهيزاتها ملائمة للعملية التدريبية

اي مقترحات اخرى

.....

.....

.....